

УТВЕРЖДАЮ

Министр по делам молодежи
Республики Татарстан



Садыков Р.Н.

СОГЛАСОВАНО

Директор Автономной некоммерческой
организации «Союз молодежи предприятий
и организаций Республики Татарстан»



Майоров В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится Министерством по делам молодежи Республики Татарстан и Автономной некоммерческой организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

Данное Положение является официальным приглашением для участия в Конкурсе.

2. Цели и задачи Конкурса

Конкурс проводится с целью реализации государственной молодежной политики на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

Основными задачами Конкурса являются:

- 2.1. привлечение внимания руководителей предприятий и организаций, СМИ и общественности Республики Татарстан к проблемам работающей молодежи;
- 2.2. развитие и поддержка общественных инициатив работающей молодежи;
- 2.3. обобщение и распространение опыта работы молодежных структур на предприятиях и в организациях Республики Татарстан;
- 2.4. патриотическое воспитание работающей молодежи;
- 2.5. содействие развитию системной работы с работающей молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан;
- 2.6. содействие развитию производительности труда и трудовых компетенций работающей молодежи;
- 2.7. развитие творческого потенциала работающей молодежи;
- 2.8. создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки работающей молодежи;
- 2.9. обеспечение мотивации работающей молодежи к инновационной деятельности, изобретательству и техническому творчеству;
- 2.10. создание условий для раскрытия творческого и научного потенциала, самореализации работающей молодежи;
- 2.11. пропаганда здорового образа жизни.

3. Участники и порядок проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие предприятия и организации, зарегистрированные на территории Республики Татарстан, проводящие работу в коллективе с молодежью и представившие для рассмотрения все документы до «30» сентября 2024 года в соответствии с условиями Конкурса. Политические партии, профсоюзные и иные общественные организации в Конкурсе принимать участие не могут.

3.2. Конкурс проводится по пяти номинациям среди предприятий и организаций численностью:

- 1 номинация – «До 100 человек включительно»;
- 2 номинация – «От 101 до 1000 человек включительно»;
- 3 номинация – «От 1001 до 3000 человек включительно»;
- 4 номинация – «От 3001 человека и выше»;
- 5 номинация – «Учреждение бюджетной сферы» (без ограничения количества работающих человек).

Конкурс проводится по итогам работы и достижений за 2023 год.

3.3. В рамках Конкурса оцениваются следующие параметры работы с молодежью на предприятиях и в организациях согласно заявочному листу в Приложении № 1 (нереализованные проекты, планы, мероприятия и материальные базы комиссией не учитываются):

- наличие концепции (внутренний утвержденный документ, содержащий систему взглядов и способов достижения целей, общее понимание явлений), программ, регламентов, направленных на работающую молодежь предприятия или организации;
- наличие молодежного объединения;
- наличие молодежного раздела в коллективном договоре;
- наличие плана работ с молодежью;
- наличие собственного помещения для работы с молодежью;
- участие молодежи предприятия или организации в молодежных мероприятиях и проектах всероссийского, республиканского, муниципального уровней;
- участие молодежи предприятия или организации в грантовых конкурсах всероссийского и республиканского уровней;
- наличие специалистов по работе с молодежью (штатная единица);
- наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях;
- наличие сайта, страницы в социальных сетях, молодежной вкладки на сайте предприятия или организации;
- наличие рубрики молодежного объединения в корпоративной газете;
- наличие музея истории предприятия или организации;
- наличие собственного (или арендуемого) спортивного зала или спортивной площадки;
- сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования;
- наличие молодежных информационных стендов в подразделениях предприятия или организации;
- наличие действующих механизмов улучшения жилищных условий молодых работников;

- наличие действующих мероприятий для профессионального роста молодых работников;
- участие молодежи предприятия или организации в ежегодном Открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи Республики Татарстан «Наше время – Безнеңзаман»;
- участие молодежи предприятия или организации в ежегодном Форуме (конгрессе) работающей молодежи Республики Татарстан;
- наличие мероприятий с молодежью, направленных на профилактику терроризма и экстремизма в молодежной среде;
- наличие мероприятий, направленных на популяризацию традиционных конфессий, межнациональных и семейных ценностей среди молодежи;
- наличие молодежных направлений работы на предприятии или в организации;
- объем финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики предприятия или организации;
- исполнение объема финансирования на текущий год;
- запланированный объем финансирования на следующий год;
- количество молодых рационализаторов;
- экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений молодежи;
- количество молодежи, состоящей в профсоюзе до 35 лет включительно;
- показатель текучести кадров молодежи от 18 до 35 лет включительно;
- общее количество человек, работающих на предприятии или в организации;
- количество человек молодежного актива;
- количество молодежи, работающей на предприятии или в организации до 35 лет включительно.

3.4. Комментарии по заполнению заявочного листа (Приложение №1):

3.4.1. Пункт №1 подразумевает наличие концептуального документа о реализации молодежной политики внутри организации. Положение о молодежном объединении относится к подтверждающим документам к пункту №2.

3.4.2. Пункты №№ 21,22,25,26,27 подразумевают мероприятия конкретно для молодежи от 18 до 35 лет включительно. В случае представления мероприятий для всех сотрудников предприятия или организации в зачет заявки пойдет 0 баллов.

3.4.3. Отсутствует необходимость приложения полноценных документов для подтверждения наличия того или иного пункта заявочного листа. Достаточно приложить заверенный титульный лист и копию страниц(ы) с необходимой для зачета информацией.

3.4.4. Приложение копий документов, фотографий, скриншотов без подписей и разъяснений в зачет заявки несет 0 баллов.

3.4.5. После заполнения заявочного листа и приложения подтверждающих документов просим проверить точность и ясность подаваемой информации для конкурсной комиссии. В случае приложения не явно подтверждающих документов в зачет заявки пойдет 0 баллов.

3.5. Конкурс проводится на территории Республики Татарстан. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить на бумажном носителе в срок до «30» сентября 2024 года с пометкой на Республиканский конкурс «Потенциал Республики»,

по адресу: 420021, Казань, ул. Сафьян, д. 5, Министерство по делам молодежи

Республики Татарстан, Отдел профессиональной и творческой самореализации, 308 кабинет, следующие материалы:

- заявочный лист, подписанный руководителем и печатью предприятия или организации (Приложение №1);

- портфолио (должно состоять из титульного листа и информации, подтвержденной копией официальных документов, предоставленных на пронумерованных листах формата А4, фотографий; нумерация документов, представленная в портфолио должна соответствовать нумерации, представленной в заявочном листе. При этом каждый лист должен находиться в отдельном файле).

3.6. Для регистрации участия организации в Конкурсе необходимо направить извещение о передаче всех документов в Министерство по делам молодежи Республики Татарстан на e-mail РОО «СМПО РТ»: sov-mol@yandex.ru.

3.7. Все материалы предоставляются для просмотра членам конкурсной комиссии (жюри) в свободной форме с соблюдением логики и последовательности изложения, которые не должны содержать исправлений. Материалы не рецензируются и не возвращаются. В электронном виде документы для участия в Конкурсе не принимаются.

4. Конкурсная комиссия

4.1. В целях рассмотрения заявок участников, их оценки и подведения итогов Конкурса формируется конкурсная комиссия. В состав конкурсной комиссии (жюри) входят представители Министерства по делам молодежи Республики Татарстан и общественных организаций Республики Татарстан.

4.2. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

4.3. Оценка каждого пункта проводится по бальной системе, отраженной в заявочном листе, пункты от 35 до 37 не оцениваются, но обязательны для заполнения.

Победитель и призеры (занявшие 2 и 3 место) в каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов, из которого высчитывается средний балл.

4.4. Результаты Конкурса определяются на заседании Конкурсной комиссии и оформляются протоколом. Доступ к протоколу имеет Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, организаторы и члены жюри Конкурса.

4.5. Заседание конкурсной комиссии и подведение итогов Конкурса проводится в период с «1» октября по «31» октября 2024 года.

4.6. При наличии жалоб и вопросов по оценке портфолио, писать обращение на e-mail РОО «СМПО РТ»: sov-mol@yandex.ru с пометкой: вопрос по итогам Республиканского конкурса «Потенциал Республики».

4.7. В случае отсутствия участников в какой-либо номинации, конкурсная комиссия вправе перераспределять количество призовых мест в оставшихся номинациях на свое усмотрение.

5. Награждение участников

5.1. Победители и призеры (занявшие 2 и 3 место) Конкурса награждаются специальными дипломами и призами.

5.2. Конкурсная комиссия вправе учреждать дополнительный специальный приз, а также уменьшать или увеличивать количество призовых мест в номинациях Конкурса.

5.3. Победители Конкурса могут принимать участие в Конкурсе повторно только через 2 года.

Заявочный лист

участника Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью на предприятиях и в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики».

Наименование организации _____

Город _____ Номинация _____ Общее количество сотрудников _____

Ф.И.О., должность, контактный телефон ответственного исполнителя _____

Конкурс проводится по итогам работы и достижений за 2023 год.

№	Перечень вопросов	Ответ	Оценка*	Ссылка на № страницы портфолио
1	2	3	4	5
1.	Наличие концепции (внутренний утвержденный документ, содержащий систему взглядов и способов достижения целей, общее понимание явлений), программ, регламентов, направленных на работающую молодежь предприятия/организации (+) (-)		0-1	
2.	Наличие молодежного объединения на предприятии/организации (+) (-)		0-1	
3.	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре (+) (-)		0-1	
4.	Наличие плана работы с молодежью (+) (-)		0-1	
5.	Наличие собственного помещения для работы с молодежью (+) (-)		0-1	
6.	Участие молодежи предприятия в молодежных мероприятиях муниципального образования (+) (-)		0-1	
7.	Участие молодежи предприятия в республиканских молодежных мероприятиях и проектах (+) (-)		0-1	
8.	Участие во всероссийских мероприятиях и проектах (+) (-)		0-1	
9.	Участие в конкурсе грантов Министерства по делам молодежи Республики Татарстан для физических лиц (+) (-)		0-1	
10.	Участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди физических лиц Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодёжь)		0-1	
11.	Наличие специалистов по работе с молодежью (штатная единица) (+) (-)		0-1	
12.	Наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях предприятия/организации (+) (-)		0-1	
13.	Наличие страниц(ы) молодежной организации предприятия в социальных сетях (+) (-)		0-1	
14.	Наличие молодежной вкладки на сайте предприятия/организации (+) (-)		0-1	
15.	Наличие рубрики молодежного объединения в корпоративной газете (+) (-)		0-1	
16.	Наличие музея истории предприятия/организации (+) (-)		0-1	
17.	Наличие собственного спортивного зала или спортивной площадки (+) (-)		0-1	
18.	Наличие арендуемого спортивного зала (+) (-)		0-1	
19.	Сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования (+) (-)		0-1	
20.	Наличие молодежных информационных стендов (+) (-)		0-1	
21.	Наличие действующих механизмов улучшения жилищных условий молодых работников на предприятии/организации (+) (-)		0-1	
22.	Наличие действующих мероприятий для профессионального роста молодых работников (повышение квалификации и др.) предприятия/организации (+) (-)		0-1	
23.	Участие в ежегодном Открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи Республики Татарстан «Наше время – Безнеңзаман (+) (-)		0-1	

24.	Участие в ежегодном Форуме (конгрессе) работающей молодежи Республики Татарстан (+) (-)		0-1	
25.	Наличие мероприятий, направленных на профилактику терроризма и экстремизма в молодежной среде (+) (-)		0-1	
26.	Наличие мероприятий для работающей молодежи, направленных популяризацию традиционных конфессий, межнациональных и семейных ценностей (+) (-)		0-1	
27.	Наличие положения о наставничестве для молодых сотрудников(+)(-)		0-1	
28.	Взаимодействие предприятия/организации с Российскими студенческими отрядами (РСО) по трудоустройству студентов очного отделения ССУЗов и ВУЗов (+) (-)		0-1	
29.	Наличие молодежных направлений работы (максимум 6 баллов):			
	26.1 творческий коллектив (команда КВН, театральная студия и др.) (+) (-)		0-1	
	26.2 туристический коллектив (группа) (+) (-)		0-1	
	26.3 технический коллектив (группа, клуб и др.) (+) (-)		0-1	
	26.4 интеллектуальный коллектив (+) (-)		0-1	
	26.5 спортивный коллектив (+) (-)		0-1	
	26.6 свои варианты (+) (-)		0-1	
30.	Объем финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики, руб. в 2023 г. (приложить подтверждающий документ, подписанный должностным лицом, отвечающим за финансовые вопросы организации)	(руб.)		
	27.1 Повышение квалификации		0-1	
	27.2 Профорентация		0-1	
	27.3 Субсидирование		0-1	
	27.4 Улучшение жилищных условий		0-1	
	27.5 Культурно-массовая работа		0-1	
	27.6 Спортивная работа		0-1	
	27.7 Туристическое направление		0-1	
	27.8 Повышение профессионального мастерства		0-1	
	27.9 Премирование молодежного актива		0-1	
	27.10 Развитие духа корпоративного, патриотического единства молодежи		0-1	
	27.11 Другие поощрения актива		0-1	
	27.12 Расходы финансовых средств на 1 молодого работника предприятия, организации: п.п. 27.13/п.35 (руб./чел)		0-4	
	27.13 Исполнение объема финансирования за 2023 г.		0-1	
	27.14 Запланированный объем финансирования на 2024 г.		0-1	
31.	Количество молодых рационализаторов на предприятия/организации (в % от молодежи до 35 лет) по состоянию на 31.12.2023г.	%		
	Нет рационализаторов		0	
	До 10%		1	
	От 10% до 25%		2	
	От 25% до 50%		3	
	Более 50 %		4	
32.	Экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений молодежи (% от общего экономического эффекта полученного от рационализаторской деятельности за текущий год) по состоянию на 31.12.2023г.	%		
	0%		0	
	До 10%		1	

	От 10% до 25%		2	
	От 25% до 50%		3	
	Более 50 %		4	
33.	Количество молодежи, состоящей в профсоюзе (в % от молодежи до 35 лет включительно) по состоянию на 31.12.2023г.	%		
	До 1%		0	
	От 1% до 50%		1	
	От 50% до 70%		2	
	От 70% до 90%		3	
	Более 90 %		4	
34.	Показатель текучести кадров от 18 до 35 лет включительно (в %) по состоянию на 31.12.2023г.	%		
	До 5%		4	
	От 5% до 10%		3	
	От 10% до 25%		2	
	От 25% до 50%		1	
	Более 50 %		0	
35.	Количество человек, работающих на предприятии (чел.)** по состоянию на 31.12.2023г.	чел.	-----	
36.	Количество человек молодежного актива (совета, комитета и др.)** по состоянию на 31.12.2023г.	чел.	-----	
37.	Количество молодежи, работающей на предприятии до 35 лет включительно (чел.)** по состоянию на 31.12.2023г.	чел.	-----	

* Столбец № 4 «Оценка» должен быть пустым, заполняется только членами комиссии.

** Пункты не оцениваются, но обязательны для заполнения.

Руководитель

М.П.

/

/